

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Identifikasi dan pembatasan masalah.....	5
1. Identifikasi masalah	5
2. Pembatasan masalah	6
C. Perumusan masalah.....	7
D. Tujuan penelitian	8

	E. Manfaat penelitian	9
	F. Sistematika penulisan	9
BAB II	LANDASAN TEORI	11
	A. Pengertian dan aktifitas Sumber Daya Manusia (SDM).....	11
	B. Kinerja individu	14
	1. Faktor kinerja individu	14
	2. Motivasi Individu.....	15
	C. Ketidaknyamanan kerja (Job Insecurity)	20
	D. Kepuasan Kerja (Job Satisfaction).....	23
	E. Komitmen organisasi.....	25
	F. Perputaran atau tingkat keluar masuk karyawan (<i>Turnover Intention</i>)	32
	G. Kerangka pikir	35
	H. Hipotesis.....	38
BAB III	METODE PENELITIAN.....	44
	A. Tempat dan waktu penelitian	44
	B. Jenis dan sumber data.....	44
	1. Jenis penelitian.....	44
	2. Sumber data	45

	C. Populasi dan sample.....	45
	1. Populasi.....	45
	2. Sampel.....	45
	D. Metode analisis data.....	46
	1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
	2. Metode Analisis Jalur	50
	E. Definisi Operational dan pengukuran Variabel.....	56
	1. Job insecurity	56
	2. Job Satisfaction.....	58
	3. Komitmen organisasi,	60
	4. Turnover Intention	62
BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	64
	A. Sejarah Singkat Perusahaan	64
	B. Visi Misi Perusahaan.....	65
	C. Struktur Organisasi Perusahaan	67
	D. Kegiatan Usaha Perusahaan	67
	E. Latar Belakang Responden.....	70
BAB V	HASIL PENELITIAN, ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	80

A. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	80
1. Uji Validitas.....	81
2. Uji Reliabilitas	85
B. Hasil Penelitian dan Analisis Data.....	88
BAB VI KESIMPULAN KETERBATASAN DAN SARAN	106
A. Kesimpulan	106
B. Saran bagi Perusahaan.....	114
C. Saran Penelitian selanjutnya.....	110
Daftar Pustaka	117